

STAGEREGLEMENT ARRONDISSEMENT ZUTPHEN

De Raad van Toezicht van de Orde van advocaten in het arrondissementen Zutphen, hierna ook te noemen de Raad, in aanmerking nemende dat voor de stage van een advocaat van toepassing zijn

de artikelen 9b en 26 van de Advocatenwet,

de Stageverordeningen 1988 en 2005,

de Verordening op de Praktijkuitoefening in dienstbetrekking,

stelt de volgende beleidsregels voor de stage vast.

Algemeen

In dit stagereglement wordt verstaan onder:

De advocaat: de advocaat die in Nederland staat ingeschreven op het tableau en de advocaat die ex art. 2a Advocatenwet staat ingeschreven indien deze in de staat van herkomst een verklaring heeft ontvangen waaruit blijkt dat de stage aldaar is afgerond.

De stagiaire: de advocaat die niet in het bezit is van de verklaring bedoeld in art. 10 Stageverordening 1988 of 2005.

De patroon: de advocaat onder wiens toezicht de stagiaire met goedkeuring van de Raad van Toezicht de praktijk wil gaan uitoefenen c.q. uitoefent.

De binnenstagiaire: de stagiaire die hetzij in loondienst is van (het kantoor van) de patroon, hetzij deel uitmaakt van het organisatorisch verband, waarin de patroon de praktijk uitoefent, en werkzaam is ten kantore van de patroon.

De buitenstagiaire: de stagiaire aan wie vrijstelling ex art. 9b Advocatenwet is verleend van de verplichting om de praktijk uit te oefenen ten kantore van de patroon.

De stagiaireondernemer: de stagiaire (zowel de binnen- als de buitenstagiaire) die voor eigen rekening en risico de praktijk uitoefent.

De mentor: portefeuillehouder opleidingen van de Raad van Toezicht, dan wel een daartoe aangewezen lid van de Raad van Toezicht.

Het portfolio: de documenten die iedere stagiaire krijgt uitgereikt door de Raad van Toezicht bij aanvang van de stage. Dit portfolio is een instrument om de ontwikkelingen gedurende de stage te volgen aan de hand van het competentieprofiel voor de stage zoals door de Nederlandse Orde van Advocaten vastgesteld.

1. Aanvraag en goedkeuring van het patronaat

- 1.1 De patroon verzoekt de Raad van Toezicht goedkeuring van een patronaat door indiening van een daartoe door de Raad verstrekt formulier met daarbij gevoegd de in het formulier genoemde stukken.
- 1.2 De patroon dient, indien zich gedurende de stage een wijziging voordoet in de gegevens van het formulier, de Raad van Toezicht daarover onmiddellijk te informeren.
In geval van wisseling van patroon dient de opvolgend patroon een nieuw verzoek in als bedoeld sub 1.1.
- 1.3 De patroon dient met goed gevolg een door de Algemene Raad van de Nederlandse Orde van Advocaten erkende opleiding tot patroon (patroonscursus/patroonstraining) gevolgd te hebben.
Indien daar gronden voor zijn, bij voorbeeld als geruime tijd is verstreken tussen het volgen van hier bedoelde opleiding en het verzoek goedkeuring patronaat, kan de Raad van Toezicht van de patroon verlangen voor het verkrijgen van goedkeuring eerst een vervolgcursus van deze opleiding te volgen.

- 1.4 De patroon begeleidt in beginsel slechts één stagiaire. In uitzonderingsgevallen kan de patroon, na voorafgaande schriftelijke toestemming van de Raad van Toezicht, twee stagiaires begeleiden.
Daar kan geen sprake van zijn als beide stagiaires minder dan een jaar als advocaat werkzaam zijn, noch in het geval geen van beiden in bezit is van een certificaat van de beroepsopleiding, noch in het geval het twee buitenstagiaires betreft.
Er is evenmin sprake van een uitzondering in het geval de patroon naast een stagiaire een of meer juridisch medewerkers, die geen advocaat zijn, begeleidt.
- 1.5 Blijkens art. 4.4 van de Stageverordening(en) is de Raad van Toezicht bevoegd in bijzondere gevallen de termijnen als bedoeld in het daaraan voorafgaande lid (minimum termijnen gedurende welke de patroon als advocaat ingeschreven moet zijn geweest) te verkorten. De Raad maakt slechts gebruik van deze bevoegdheid indien het een binnenstagiaire betreft en daarnaast:
- de beoogd patroon naast zijn ervaring als advocaat beschikt over relevante juridische en/of maatschappelijke ervaring en
 - het verzoek een stagiaire betreft die beschikt over relevante juridische werkervaring en/of bijzondere maatschappelijke ervaring en
 - op het kantoor naast de patroon ook tenminste een advocaat met stageverklaring of ervaren jurist werkzaam is, dan wel is voorzien in aanvullende begeleiding door een ervaren advocaat werkzaam buiten het kantoor van de patroon.
- Drukke werkzaamheden of de wens het kantoor uit te breiden worden door de Raad niet als bijzondere gevallen beschouwd.
- 1.6 Goedkeuring van een patronaat wordt geweigerd als er onvoldoende waarborgen zijn voor een goed functionerend patronaat. Bij de beoordeling hiervan staat het belang dat de stagiaire heeft bij een goede en afgeronde opleiding voorop. Daarvoor is vereist een goede verhouding tussen de patroon en de stagiaire. Bij de beoordeling worden de resultaten van eerdere patronaten van de patroon betrokken. Ook wordt gelet op gedragingen van de patroon in of bij de uitoefening van zijn beroep en de eventuele onverenigbaarheid daarvan met een patronaat.
Het kantoor van de patroon dient te beschikken over voldoende faciliteiten benodigd voor de stage.
- 1.7 Indien het verzoek tot goedkeuring een patronaat betreft over een stagiaire, die na onderbreking de stage hervat, dient het verzoek te zijn voorzien van een overzicht van de periode(s), gedurende welke stage werd gelopen met daarbij een volledige opgave van de gevolgde opleidingsactiviteiten en de resultaten daarvan.
Voorts dient een opleidingsplan voor de resterende duur van de stage bij het verzoek te worden gevoegd.
Afhankelijk van de duur van de onderbreking en de aard en omvang van de reeds gevolgde opleidingsactiviteiten, stelt de Raad van Toezicht de termijn vast, waarbinnen de stage dient te worden afgerond, alsook aan welke opleidingsvereisten binnen deze termijn moet worden voldaan.
Opleidingsactiviteiten, eerder dan 5 jaar voorafgaand aan de stagehervatting uitgevoerd, worden buiten beschouwing gelaten.
- 1.8 Bij de goedkeuring van een patronaat zal de Raad van Toezicht betrekken of het een binnenstagiaire, een buitenstagiaire of een stagiaireondernemer betreft. Hiertoe komen de specifieke vereisten respectievelijk in de artikelen 3, 4 en 5 aan de orde.

2. De patroon / de stagiaire

De patroon

- 2.1 De patroon dient bij de uitoefening van zijn taak de zorg van een goed patroon in acht nemen. Daaronder valt tenminste dat deze:
- de stagiaire begeleidt gedurende de gehele stagetijd, opdat de stagiaire zich ontwikkelt tot een advocaat die zelfstandig kan optreden;
 - met de stagiaire duidelijke afspraken maakt over inhoud en verloop van de begeleiding;
 - bestendig aanwezig dient te zijn op zijn kantoor opdat de stagiaire hem op gezette tijden zal kunnen raadplegen;
 - aan de stagiaire leiding, voorlichting en raad geeft aangaande inhoud en vorm van de praktijkuitoefening, zowel ten aanzien van de behandeling en de voortgang van de zaken, als ook ten aanzien van het optreden jegens cliënten, rechterlijke macht, advocaten en derden;
 - er op toe ziet dat de stagiaire in de gelegenheid wordt gesteld de verplichte opleidingen te volgen, examens voor te bereiden en deel te nemen aan activiteiten van de Jonge Balie;
 - er voor zorgt dat de stagiaire gevarieerd en voldoende werk te verrichten krijgt, waarbij de stagiaire actieve kennis en vaardigheden op tenminste twee verschillende rechtsgebieden zal verwerven.
- 2.2 Voor het bereiken van een minimale opleiding geldt het volgende:
- de patroon betreft de stagiaire in zaken die de patroon behandelt door deze te bespreken met de stagiaire, door de stagiaire besprekingen bij te laten wonen, door de stagiaire concepten voor brieven en stukken op te laten stellen en deze te bespreken, door de stagiaire zittingen te laten bijwonen en de daaropvolgende uitspraken met de stagiaire te bespreken;
 - gedurende de eerste 2 maanden pleegt de patroon dagelijks overleg met de stagiaire en controleert dagelijks alle correspondentie en door de stagiaire opgestelde stukken;
 - na twee maanden pleegt de patroon minstens wekelijks overleg met de stagiaire en controleert wekelijks alle correspondentie en door de stagiaire opgestelde stukken;
 - na een half jaar pleegt de patroon minstens maandelijks overleg en controleert de door de stagiaire opgestelde correspondentie en stukken;
 - de patroon ziet er op toe dat de stagiaire voor het eerste pleidooi of mondelinge behandeling de gelegenheid heeft gehad een pleidooi of mondelinge behandeling in een soortgelijke zaak van de patroon of een ervaren advocaat bij te wonen;
 - de patroon woont gedurende de eerste twee stagejaren jaarlijks een pleidooi of mondelinge behandeling van de stagiaire bij.
- 2.3 In het geval de patroon gedurende meer dan twee aaneengesloten maanden feitelijk het patronaat niet kan of heeft kunnen uitoefenen, dient deze de Raad van Toezicht hierover onverwijld te informeren.
De patroon dient in dat geval, in overleg met de Raad zorg te dragen voor passende waarneming.
Bij gebreke van begeleiding door de patroon of waarnemend patroon, is de stage geschorst (art. 9 lid 4 Stageverordening 1988 en art. 9 lid 6 Stageverordening 2005) op het moment dat de Raad oordeelt dat deze omstandigheid is ingetreden.
- 2.4 De patroon doet jaarlijks op eigen initiatief schriftelijk verslag aan de Raad van Toezicht over het verloop van de stage middels toezending van het daartoe opgestelde formulier, dit nadat de patroon het verslag met de stagiaire heeft besproken en dit door beiden is ondertekend.

- 2.5 Conform het bepaalde in art. 9 lid 1 sub c van de Stageverordeningen, kan de stage tussentijds eindigen na opzegging door de patroon. Deze opzegging kan slechts plaatsvinden indien deze is voorafgegaan door goedkeuring van de Raad van Toezicht.
- 2.6 Indien het voornemen bestaat de stagiaire te detacheren, dient de patroon ter verkrijging van instemming aan de Raad van Toezicht een detacheringplan voor te leggen, waaruit genoegzaam blijkt dat door de detachering het goede verloop van de stage niet zal worden ondermijnd.
- De stagiaire*
- 2.7 Gedurende de gehele stageperiode aanvaardt de stagiaire op loyale wijze de begeleiding en het toezicht van de patroon.
- 2.8 De stagiaire dient de door de Algemene Raad en de Raad van Toezicht verplicht gestelde opleidingsactiviteiten te volgen.
De stagiaire is verplicht langs de weg van het aan dit stagereglement gehechte schema 34 plaatselijke opleidingspunten te behalen.
- 2.9 De stagiaire dient er naar te streven voldoende proceservaring op te doen, waarbij de Raad van Toezicht als uitgangspunt hanteert dat de stagiaire gedurende de stage minstens 5 maal in rechte heeft opgetreden bij gelegenheid van een mondelinge behandeling, pleidooi, enquête en/of comparitie en minstens 10 processtukken - grotendeels zelfstandig – heeft vervaardigd. Voorts dient de stagiaire op tenminste twee rechtsgebieden ervaring op te doen. Tevens dient hij zich in de praktijkuitoefening vaardigheden eigen te maken, zodanig dat er voldoende waarborgen zijn voor een behoorlijke, zelfstandige praktijkvoering.
- 2.10 De duur van de stage van 36 maanden is gebaseerd op een werkweek van 40 uur. Indien een stagiaire minder, doch tenminste 20, uren per week werkzaam is, wordt de stageperiode evenredig verlengd. Bij wijziging van het aantal uren, dat de stagiaire werkzaam is, dient de Raad van Toezicht geïnformeerd te worden, waarna de duur van de stageperiode naar gelang de wijziging zal worden aangepast.
- 2.11 Bij onderbreking van de praktijkuitoefening gedurende meer dan twee maanden wordt in beginsel de stage verlengd met een periode gelijk aan de duur van de onderbreking. De stagiaire en de patroon dienen de Raad van Toezicht te informeren zodra blijkt van een zodanige onderbreking van de stage.
- 2.12 De stagiaire maakt de ontwikkeling, die hij/zij in het verloop van de stage doormaakt, inzichtelijk met gebruikmaking van het portfolio.
- 2.13 Gedurende de stage kan op verzoek van de Raad, de patroon en/of de stagiaire een afspraak gemaakt worden met de mentor voor een bespreking over het verloop van de stage. De stagiaire is gehouden de mentor informatie te verschaffen. Over dit gesprek wordt gerapporteerd aan de Raad van Toezicht.
- RAIO-stagiare*
- 2.14 Rechterlijke ambtenaren in opleiding kunnen stage lopen in de advocatuur. De patroon van een RAIO is niet verplicht jaarlijks verslag te doen. De RAIO kan desgewenst deel nemen aan de voor stagiaires voorgeschreven opleidingsactiviteiten mits plaats beschikbaar is, waarbij stagiaires voorrang hebben, en, voor het geval het activiteiten van de Jonge Balie betreft, tenzij daartegen bezwaar bestaat bij de Jonge Balie.

3. **De binnenstagiaire**

- 3.1 Voor de binnenstagiaire en diens patroon gelden, onverminderd het overigens in dit stagereglement bepaalde, de volgende specifieke bepalingen.
- 3.2 In het kader van de goedkeuring van het patronaat toetst de Raad van Toezicht de (te sluiten) arbeidsovereenkomst. Deze dient in ieder geval in overeenstemming te zijn met de richtlijn arbeidsvoorwaarden stagiaires van de Algemene Raad.
- 3.3 Indien de kosten van de verplichte beroepsopleiding advocatuur voor rekening van (het kantoor van de) patroon komen en er in de arbeidsovereenkomst een regeling wordt opgenomen aangaande terugbetaling bij voortijdig eindigen van de arbeidsovereenkomst, hanteert de Raad van Toezicht het uitgangspunt dat bij opzegging in het eerste stagejaar 100%, in het tweede stagejaar 66% en in het derdestagejaar 33% van de kosten terug kan worden verlangd, waarbij in geval van opzegging door de stagiaire of opzegging wegens dringende redenen dit uitgangspunt niet van toepassing zal zijn.
- 3.4 De Raad van Toezicht vindt een concurrentiebeding niet aanvaardbaar, dit tenzij de patroon aannemelijk maakt dat bij het achterwege laten van een concurrentiebeding na het einde van de stage ernstige verstoring van zijn praktijk of die van zijn kantoor te verwachten is.
In dat geval zal gelden dat het beding territoriaal niet verder mag reiken dan de gemeente, waarin het kantoor van de patroon is gevestigd en dat dit slechts betrekking kan hebben op een periode van maximaal één jaar na het einde van de arbeidsovereenkomst.
Uit het concurrentiebeding dient te blijken dat de keuzevrijheid van de cliënt steeds zal worden gerespecteerd.
Het concurrentiebeding dient een bepaling te bevatten dat bij geschillen vooreerst bemiddeling van de Deken van de Raad van Toezicht zal worden ingeroepen.
- 3.5 Het opnemen van een relatiebeding in de arbeidsovereenkomst is slechts aanvaardbaar als daarbij is bepaald dat dit niet langer dan één jaar geldig is na het einde van de arbeidsovereenkomst en een eventuele boete per overtreding tot een bepaald redelijk bedrag is beperkt.
Uit het voorgenomen relatiebeding dient te blijken dat keuzevrijheid van de cliënt steeds gerespecteerd zal worden.
Het arbitragebeding dient een bepaling te bevatten dat bij geschillen vooreerst bemiddeling van de Deken van de Raad van Toezicht zal worden ingeroepen.
- 3.6 Uiterlijk een half jaar voor het einde van de stage dient de stagiaire te vernemen of en zo ja, onder welke voorwaarden, hij/zij na het einde van zijn stage op hetzelfde kantoor zijn/haar werkzaamheden kan voortzetten.
Bij beëindiging van de dienstbetrekking c.q. de samenwerking wordt de stagiaire in de gelegenheid gesteld om vanaf het ogenblik dat die beëindiging bekend is, binnen kantooortijd te solliciteren en/of andere met het vinden van een andere werkkring verband houdende maatregelen te nemen, alles binnen redelijke grenzen.

4. **De buitenstagiaire**

- 4.1 Voor de buitenstagiaire en diens patroon gelden, onverminderd het overigens in dit stagereglement bepaalde, de volgende specifieke bepalingen.
- 4.2 Ingevolge artikel 9b lid 1 van de Advocatenwet is elke stagiaire verplicht gedurende de stagetijd onder toezicht van de patroon de praktijk uit te oefenen en bij deze kantoor te houden.

De Raad van Toezicht verleent slechts vrijstelling van de verplichting om bij de patroonkantoor te houden, indien naar het oordeel van de Raad een behoorlijke praktijkuitoefening verzekerd is.

- 4.3 De Raad acht deze verzekering niet aanwezig in het geval de stagiaire het voornemen heeft de praktijk zelfstandig uit te oefenen of deze uit te oefenen op het kantooradres van en in samenwerking met een advocaat die evenmin in het bezit is van een stageverklaring of met een jurist met minder dan 5 jaar relevante juridische werkervaring.
- 4.4 Met het oog op het uitgangspunt dat een stagiaire bij de patroonkantoor houdt, dient de kandidaat-stagiaire zich vooreerst in te spannen een binnenpatronaat te verkrijgen. Eerst nadat de kandidaat-stagiaire heeft aangetoond dat hij daartoe gedurende tenminste 12 maanden voorafgaand aan het verzoek intensief sollicitatieactiviteiten heeft ontwikkeld, zal de Raad het verzoek in overweging nemen. Behoudens dringende noodzaak behoren sollicitaties niet tot één arrondissement beperkt te blijven. Aan open sollicitaties wordt geen betekenis toegekend. Indien de kandidaat-stagiaire al 3 jaar relevante juridische werkervaring heeft opgedaan, geldt deze sollicitatie-eis niet. Ingeval deze werkervaring van kortere duur is geweest stelt de Raad desgevraagd een passende sollicitatietermijn vast.
- 4.5 De kandidaat-stagiaire dient zelf te zorgen voor het vinden van een voor de Raad van Toezicht acceptabele patroon. Deze patroon dient, naast de overige vereisten, tenminste 7 jaar als advocaat ingeschreven te zijn, welke termijn niet voor verkorting in aanmerking komt. Om aan de opleiding gestalte te kunnen geven, dient de patroon in de onmiddellijke omgeving van het voorgenomen praktijkadres van de kandidaat-stagiaire gevestigd te zijn en daar daadwerkelijk steeds raadpleegbaar te zijn. Alvorens te beslissen over de vrijstelling, zal de Raad van Toezicht van de beoogde patroon moeten hebben vernomen dat hij bereid is tot patroon te worden aangewezen.
- 4.6 Betreft het verzoek tot goedkeuring van het patronaat de stagiaire op wie de Verordening op de Praktijkuitoefening in dienstverband van toepassing is, dan dient de aankomend stagiaire aan te tonen dat aan het bepaalde in die verordening is voldaan.
- 4.7 De kandidaat-stagiaire dient aannemelijk te maken dat niet alleen realisatie van een behoorlijke praktijkomvang mogelijk is, maar ook dat de te behandelen zaken voldoende diversiteit zullen vertonen, nu immers de stagiaire in de stage zodanig dient te worden opgeleid dat deze daarna over voldoende kennis en ervaring beschikt om geheel zelfstandig de advocatenpraktijk uit te oefenen.
- 4.8 De kandidaat-stagiaire dient aan te tonen dat hij zal kunnen beschikken over een behoorlijke praktijkhuisvesting voorzien van de nodige inventaris en voldoende vakliteratuur. Voorts dient hij aan te geven hoe de waarneming van zijn praktijk bij zijn afwezigheid is geregeld.
- 4.9 De vrijstelling, als bedoeld in artikel 9b lid 3 van de Advocatenwet wordt ingetrokken, indien blijkt dat niet wordt voldaan aan de voorwaarden bij of krachtens de wet, de Stageverordening, dit reglement en/of bij de vrijstelling gesteld.

5. **De stagiaireondernemer**

- 5.1 Voor de stagiaireondernemer en diens patroon gelden, onverminderd het overigens in dit stagereglement bepaalde, de volgende specifieke bepalingen.

- 5.2 Bij het verzoek tot goedkeuring van een patronaat over de stagiaireondernemer dient tevens een door de kandidaat-stagiaire opgesteld ondernemingsplan gevoegd te worden.
Dit ondernemingsplan dient te bestaan uit een begroting, voorzien van een toelichting, voor de gehele duur van de stage. Uit de toelichting dient te blijken op welke feiten en omstandigheden de te verwachten omzet is gebaseerd.
De toelichting dient voorts, zoveel mogelijk voorzien van specificaties, inzage te geven in de praktijkkosten, waaronder de premies voor de beroepsaansprakelijkheidsverzekering (tot tenminste het minimaal te verzekeren bedrag conform het bepaalde in de Verordening op de Beroepsaansprakelijkheidsverzekering) en de premie voor een arbeidsongeschiktheidsverzekering (waarvan de hoogte van de uitkering is afgestemd op een bedrag gelijk aan het wettelijk minimumloon vermeerderd met de vaste praktijkkosten); uit de toelichting/specificatie dient de ingangsdatum van genoemde verzekeringen te blijken.
De patroon dient schriftelijk te verklaren dat hij instemt met het ondernemingsplan van de kandidaat-stagiaire.
- 5.3 De kandidaat-stagiaire toont aan dat hij voldoet aan het bepaalde in de Verordening op de administratie en financiële integriteit (Stichting Dergengelden).
- 5.4 Gedurende de gehele stageperiode moet de stagiaire- ondernemer kunnen beschikken over een onbelast liquide vermogen of een vrij (dit ter beoordeling van de Raad van Toezicht) krediet, een en ander tot het bedrag gelijk aan een wettelijk minimum jaarloon vermeerderd met de som van alle vaste praktijkkosten, tenzij de stagiaire aan kan tonen over voldoende neveninkomsten te zullen beschikken.
- 5.5 De stagiaireondernemer informeert de Raad van Toezicht indien en zodra zich relevante wijzigingen voordoen in de financiële ontwikkelingen van de praktijk, die de continuïteit van de onderneming bedreigen.
De stagiaireondernemer doet de Raad van Toezicht desgevraagd verslag van de financiële ontwikkeling van de praktijk, zo mogelijk door het overleggen van volledige jaarstukken. De Raad van Toezicht kan de boekhouding van de stagiaire laten controleren door een registeraccountant.
6. **Einde van de stageverplichting/stageverklaring**
- 6.1 De stageverplichting eindigt zodra de wettelijke termijn, of de in de plaats daarvan door de Raad van Toezicht vastgestelde termijn, is verstreken en de Raad van Toezicht, gehoord de patroon en de stagiaire, oordeelt dat de stagiaire naar behoren aan de bij of krachtens deze verordening aan hem gestelde eisen heeft voldaan en tevens over voldoende praktijkervaring beschikt.
De Raad van Toezicht beoordeelt dit aan de hand van de stageverslagen en de daar bij te voegen kopieën van behaalde certificaten.
De Raad van Toezicht kan de stagiaire en/of diens patroon uitnodigen om het stageverslag mondeling toe te lichten. De stagiaire is gehouden gehoor te geven aan deze uitnodiging en de gevraagde inlichtingen te verschaffen.
- 6.2 De Raad van Toezicht kan, indien de stagiaire niet aan de eisen voldoet, de stage verlengen en/of bepalen onder welke voorwaarden de stageverklaring alsnog verkregen kan worden.
- 6.3 Als de stagiaire na verlenging nog niet heeft voldaan aan alle verplichtingen, zal de stage, behoudens eventuele verdere verlenging op grond van bijzondere omstandigheden, niet opnieuw worden verlengd en zal geen stageverklaring worden uitgereikt.

7. **Slotbepalingen**

- 7.1 De Raad van Toezicht is bevoegd om nadere voorwaarden te stellen en af te wijken van de bepalingen van dit stagereglement in geval bijzondere omstandigheden daartoe aanleiding geven.
- 7.2 Bij verschil van inzicht over de interpretatie van dit stagereglement is de visie van de Raad van Toezicht doorslaggevend.
- 7.3 Voor de stagiaire die voor 1 oktober 2009 is beëdigd, blijft het oude stagereglement van toepassing.
- 7.4 Indien de beoogd patroon (nog) geen patroonscursus heeft gevolgd, dan zal het voorgestelde patronaat in de periode van 1 oktober 2009 – 1 mei 2010 alleen worden goedgekeurd als hij/zij bij indiening van het verzoek om goedkeuring van het patronaat schriftelijk toezegt dat hij/zij deze cursus zo spoedig mogelijk zal volgen en dat hij/zij de Raad van Toezicht direct na afronding van de gevolgde cursus een kopie van het certificaat zal zenden.
Met ingang van 1 mei 2010 wordt een patronaat niet goedgekeurd als de beoogd patroon niet beschikt over een certificaat behaald met het volgen van een patroonscursus.
- 7.5 Dit stagereglement geldt vanaf 1 oktober 2009.

Aldus vastgesteld tijdens de vergadering van de Raad van Toezicht Zutphen d.d. 27 augustus 2009.

Bijlage: schema te behalen punten in het arrondissement Zutphen